

ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА РАБОТЕН ПАКЕТ 7 (WP7)– УСЛОВИЕ ЗА ДОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ПРОЕКТ CORONA

Тако Такъв, Маринела Илиева, Росица Митева

„РИСК ИНЖЕНЕРИНГ“ АД

Tako.Takov@ RiskEng.bg, Marinela.Ilieva@ RiskEng.bg, Rossitza.Miteva@ RiskEng.bg

АНОТАЦИЯ

Проект CORONA „Изграждане на регионален център за ВВЕР компетенции и ядрени технологии“ е тригодишен проект, съфинансиран от Европейската Комисия с координатор АЕЦ Козлодуй и още 10 участници от 8 държави. Работен пакет 7 (WP7)- “Оценка и препоръки за устойчиво развитие на регионален център за ВВЕР компетенции и ядрени технологии“, има за цел да обобщи, систематизира и анализира резултатите от изпълнението на дейностите в рамките на дефинираните работни пакети:

—WP1 - Идентифициране на нуждите от обучение за всички целеви групи

—WP2 - Създаване на схема за обучение на ядрени специалисти и изследователи с технологията на ВВЕР.

—WP3 - Създаване на схема за обучение на неядрени специалисти и подизпълнители с основите на технологията на ВВЕР.

—WP4 - Създаване на схема за специализирано обучение на студенти с технологията на ВВЕР

—WP5 - Създаване на схема за прилагане и повишаване на културата за безопасност

—WP6 - Създаване на портал за управление на знанията за технологията с ВВЕР

Анализът на резултатите от извършената дейност трябва да дава предпоставки за създаване на условия за продължаване на развитието на регионалния център за придобиване и поддържане на знанията на специалисти, прилагащи ВВЕР технологията, като се интегрира опитът на различни организации, изследователските центрове и АЕЦ с ВВЕР установки, в процеса на създаване на кадрите за поддържане и развитие на тази технология.

Чрез създаването на регионалния център ще се унифицират схемите за квалификация на персонала, прилагащ ВВЕР технологии в съответствие със стандартите на Международната Агенция за Атомна Енергия и общоприетите критерии за образование и професионално обучение в Европейската общност.

Интегриране на опита на различни организации, АЕЦ и изследователски центрове ще даде възможност да се дефинират схеми и програми за непрекъснато обучение и квалификация, които да бъдат признати в рамките на ЕС от целия ядрен сектор и Европейската кредитна система за професионално обучение и квалификация (ECVET), с цел осигуряване на мобилност на специалистите, работещи с ВВЕР технологии.

References

1. European Nuclear Education Network (ENEN), [http:// www.enen-assoc.org/](http://www.enen-assoc.org/)
2. Sustainable Nuclear Energy Technology Platform (SNE-TP), <http://www.snetp.eu>
3. Convention on Nuclear Safety, INFCIRC/449/Add.2 , IAEA
4. IAEA-TECDOC-1232. Assuring the Competence of Nuclear Power Plant Contractor Personnel, IAEA, Vienna, July 2001
5. Safety Guide, NS-G-2.8. Recruitment, qualification and training of personnel for nuclear power plants, IAEA, Vienna, 2002
6. INSAG-4, Safety culture, IAEA, Vienna 1991
7. INSAG-13 - Management of Operational Safety in Nuclear Power Plants, IAEA, Vienna, 1999
8. INSAG-15, Key practical issues to strengthening safety culture, IAEA, Vienna, Sept 2002
9. NG-T-6.2 - Development of Knowledge Portals for Nuclear Power Plants, IAEA, Vienna 2009
10. IAEA- TECDOC-1711- The Impact of Knowledge Management Practices on NPP Organizational Performance - Results of a Global Survey, IAEA, Vienna 2013
11. Note No.4 - Maintaining Knowledge, Training and Infrastructure for Research and Development in Nuclear Safety. INSAG. IAEA